

COMUNE DI AVIGLIANO: APPROVATO IL FABBISOGNO DEL PERSONALE 2020-2022 CON UNDICI NUOVE ASSUNZIONI.

Su proposta dell'assessore al personale Vito Lucia, la Giunta comunale di Avigliano, presieduta da Vito Summa, ha approvato il piano del fabbisogno del personale dell'Ente per il triennio 2020/2022. Dopo un attento e puntuale lavoro di ottimizzazione della struttura amministrativa e di reperimento di risorse attraverso il meticoloso intervento di riduzione del debito e grazie al superamento dei vincoli alle assunzionali, siamo ora nel pieno di una fase di reclutamento, iniziata già l'anno scorso, e che permetterà di assumere 11 nuove figure professionali, nell'ottica di un progressivo rafforzamento dell'intera macchina comunale, con particolare attenzione all'ufficio tecnico. In particolare il Piano triennale dei fabbisogni di personale 2020-2022 che, nel rispetto dei vigenti vincoli in materia di assunzioni a tempo indeterminato e di lavoro flessibile prevede le seguenti assunzioni:

- un funzionario area tecnica, profilo professionale "ingegnere/architetto", categoria D- posizione giuridica D1 – a tempo pieno e indeterminato - mediante scorrimento di graduatoria di concorso vigente (approvata con determinazione DSG n. 275/2018 del 14 marzo 2018);
 - un funzionario area amministrativa, profilo professionale "istruttore direttivo", categoria D- posizione giuridica D1 – a tempo pieno e indeterminato - mediante scorrimento di graduatoria di concorso vigente (approvata con determinazione DSG n.118/2020 del 15.2.2020);
 - del responsabile del servizio "tributi, commercio, attività produttive", categoria D- posizione giuridica D1- vacante nel Settore 2 dell'ente- a tempo pieno e indeterminato - mediante progressione tra le aree riservate al personale di ruolo del Comune di Avigliano dall'art. 22, comma 15, del D.Lgs n. 75/2017;
 - due unità con profilo professionale di "istruttore tecnico - geometra", categoria C- posizione giuridica C1- a tempo indeterminato e parziale (18 ore) mediante scorrimento di graduatoria di concorso vigente (approvata con determinazione DSG n. 781/2019 del 23 settembre 2019);
 - n.4 unità nel profilo di collaboratore, categoria B, posizione economica B1 – a tempo pieno e indeterminato – mediante stabilizzazione utilizzando gli elenchi regionali dei lavoratori socialmente utili previsti dall'art. 4, comma 8, del decreto-legge 31 agosto 2013, n. 101, convertito con modificazioni dalla legge 30 ottobre 2013, n. 125;
-

- n. 1 unità nel profilo di “Assistente sociale”, categoria D1, a tempo pieno (36 ore settimanali) per un anno, prevista con deliberazione della Giunta comunale n.12 del 23 gennaio 2020 (durata del contratto = 1 anno);
- n. 1 unità a tempo parziale (18 ore) nel profilo di “Autista - addetto alla conduzione di automezzi complessi”, categoria B, posizione economica B1, mediante proroga del contratto sottoscritto nel 2019 con un lavoratore iscritto negli elenchi anagrafici del Centro per l’impiego territorialmente competente, ai sensi dell’art. 35, comma 1, lett. b), del D.Lgs n. 165/2001 (durata della proroga = 1 anno).

Complessivamente la spesa necessaria ammonta a 282.109,03 euro. “Le assunzioni previste nel piano – dichiarano il Sindaco e l’Assessore Lucia - consentiranno di uscire dall’attuale fase di emergenza in cui ha versato la struttura comunale negli anni passati, mantenendo fede agli impegni presi con i lavoratori LSU, che nel 2020 verranno tutti stabilizzati a tempo pieno. Il programma di potenziamento straordinario degli uffici comunali verrà attuato immediatamente dopo l’approvazione del bilancio di previsione, programmata entro la fine di Marzo.

Il Sindaco

Dott. Vito Summa

L’Assessore al personale

Avv. Vito Lucia
